



17/03/2018

Charte UNSA PROASSMAT

Pour les responsables syndicaux



Syndicat national UNSA-PROASSMAT

CHARTRE POUR TOUS LES MANDATS SYNDICAUX UNSA PROASSMAT

En préambule, celui de la charte de l'UNSA :

L'UNSA se donne comme mission de développer en France, en Europe et dans le monde un mouvement syndical réformiste, fort et uni, dans le respect des grands principes suivants :

- ✓ Attachement à **la laïcité de la République, à la démocratie, aux libertés, à la justice sociale, à la solidarité, à la défense du Service public, au droit à l'emploi, à la fraternité et la tolérance, dans la fidélité au principe de l'indépendance syndicale.**
- ✓ L'UNSA fait de la lutte contre les discriminations l'un de ses principes fondateurs.

Nul ne peut se prévaloir d'une appartenance à l'UNSA s'il ne partage pas ces principes librement consentis.

XXXXXX

Le délégué syndical (élu ou mandaté) s'engage à respecter son mandat à travers la présente charte.

Article 1 : Généralités

Les élu(e)s et mandaté(e)s sont porteurs de revendications des salariés ainsi que des orientations de l'UNSA PROASSMAT définies au congrès et dans les différentes instances du syndicat . Les règles de vie de l'UNSA PROASSMAT sont, pour eux, **le fil conducteur** ;

Les élu(e)s et mandaté(e)s doivent avoir en permanence le souci de **renforcer leur syndicat**

Les élu(e)s et mandaté(e)s doivent mener le débat **avec franchise**, mais dans la **fraternité**, en respectant les camarades qui expriment des avis contradictoires et appliquer les décisions votées à la majorité

Ils doivent les **populariser** auprès des syndiqué(e)s et des salarié(e)s comme, par exemple, les propositions de l'UNSA PROASSMAT sur la caisse de solidarité ou les outils spécifiques aux MAM

Le lien des élu(e)s et des mandaté(e)s avec le syndicat est fondamental pour une bonne mise en œuvre des orientations de L'UNSA PROASSMAT

Personne n'est propriétaire de son mandat syndical, et chaque responsabilité est un bien collectif. À partir de cette vision syndicale, toute adaptation, rotation des responsabilités, proposition ou sollicitation pour un remplacement ou un changement d'orientation syndicale est naturelle.

Article 2 : Droits et devoirs

Les droits et les devoirs contenus dans cette fiche sont communs à tous les mandatés, qu'ils soient élus par les salariés ou désignés par le syndicat. Ces principes sont à la base de tous les fonctionnements ! c'est dans leur respect que l'organisation assure sa démocratie et sa cohérence, par **la responsabilisation** de ses militants et la fiabilité de ses structures dans une **confiance partagée**. Le respect des droits et devoirs implique une réciprocité entre structure syndicale et militants, chacun à son

niveau, ayant une responsabilité vis à vis de l'autre. Ainsi dans cette charte, aux droits des mandatés correspondent les devoirs des structures syndicales.

- ✓ Le respect des orientations et des règles de fonctionnement dans l'organisation. Décidés démocratiquement, les orientations et les règles de fonctionnement sont la base de l'action, de l'identité et de la cohérence de l'UNSA PROASSMAT. **Leur respect** est donc le moteur de l'efficacité du syndicat. Il s'étend pour toutes les actions menées au nom de l'UNSA PROASSMAT.

DROITS

Chaque mandaté a communication des différents textes, orientations et réglementation du syndicat. Il a droit à une information régulière d'ordre général et relative à l'exercice de son mandat. Il est consulté lors de tout changement d'orientation en fonction de son propre mandat.

DEVOIRS

Chaque mandaté se doit de respecter les orientations, décisions et règles de l'organisation. Ses pratiques et ses interventions s'inspirent de ces choix démocratiquement décidés.

- ✓ La participation à la vie de l'organisation C'est l'activité des militants qui fait exister l'organisation. **Leur participation est donc vitale.**

DROITS

Chaque mandaté est convoqué régulièrement aux réunions et activités de la structure dont il dépend directement. Il a communication du calendrier et des ordres du jour. En particulier la journée de formation des secrétaires syndicaux et le congrès.

DEVOIRS

Chaque mandaté doit participer au débat et à l'activité de l'organisation, tant pour apporter ses expériences et analyses issues de sa propre activité, que pour partager avec un collectif l'analyse et les orientations qui résultent du débat. Il a un rôle déterminant pour assurer le lien entre les adhérents et l'organisation

- ✓ La formation syndicale. La formation syndicale est une aide essentielle au bon exercice du mandat. C'est aussi un moyen pour le mandaté d'approfondir la fonction qui lui est confiée, d'acquérir les compétences nécessaires et de vérifier également qu'il a bien les aptitudes à l'exercer. C'est enfin un moyen pour le militant d'évoluer dans l'organisation. La formation syndicale est propre à l'organisation, elle n'est pas neutre. Il n'y a qu'à travers elle que le mandaté UNSA PROASSMAT peut acquérir les pratiques communes à l'organisation et approfondir la connaissance de ses orientations.

DROITS

Chaque mandaté doit se voir proposer une formation au moins une fois par an tout au long de son activité militante.

DEVOIRS

Chaque mandaté doit se former. Il doit faire son possible pour être présent aux formations organisées pour lui. Décliner la formation deux années consécutives peut entraîner le retrait du mandat.

- ✓ L'exercice du mandat. C'est dans l'exercice du mandat que passera l'action de l'UNSA PROASSMAT. L'exercice de celui-ci fait appel à des pratiques et des fonctionnements. **Le sérieux de l'exercice de ce mandat, à quelque niveau qu'il soit, est déterminant pour la cohérence et la lisibilité de l'organisation.**

DROITS

Chaque mandaté doit, au moment de son mandatement, être informé largement sur la fonction qui lui est confiée, la charge de travail, la responsabilité, les pratiques, les objectifs, etc. Il doit se conformer au mandat qu'il a signé et à la fiche de poste.

DEVOIRS

Chaque mandaté se doit de participer avec assiduité, aux instances pour lesquelles il a été mandaté, de préparer les réunions et de se tenir informé régulièrement.

Il doit vérifier que l'action menée est respectueuse des valeurs de l'UNSA PROASSMAT

- ✓ L'information et le compte-rendu de mandat Les mandats confiés par l'organisation sont des outils de son expression et de son action. A ce titre, structures comme mandatés doivent avoir le souci de faire régulièrement le point sur leur efficacité et leur usage.

DROITS

Chaque mandaté doit avoir connaissance des fonctionnements de l'organisation permettant une restitution de son activité (heures de permanence, réunions, coordonnées des responsables, etc.). Il doit trouver dans l'organisation, l'aide et les conseils dont il a besoin...

DEVOIRS

Chaque mandaté doit rendre compte régulièrement de son activité, informer la structure des résultats et des problèmes rencontrés. IL doit en particulier remplir et remettre au syndicat le bilan moral dont il a reçu modèle.

- ✓ La cotisation. Le paiement régulier de la cotisation est la concrétisation de l'adhésion et de l'acquisition du droit d'être membre de l'UNSA PROASSMAT. Le non-paiement de la cotisation pendant 3 mois est un motif de retrait du mandat.

DROITS

Chaque mandaté, comme tout adhérent, doit avoir connaissance : - Du taux de cotisation, - De l'usage fait de la cotisation.

DEVOIRS

Chaque mandaté comme tout adhérent, doit payer régulièrement sa cotisation au taux fixé par l'organisation. En cas de difficulté personnelle, il doit en informer rapidement le syndicat.

Article 3 : Retrait du mandat

Le non-respect de cette charte en tout ou partie, pourra entraîner le retrait du mandat de délégué syndical.

Le retrait de mandat n'est pas une décision facile. Toutefois, le syndicat en a le devoir lorsqu'il constate qu'il y a un réel manquement dans l'exercice de celui-ci, de nature à nuire à l'activité revendicative de l'UNSA PROASSMAT, à son image, à son fonctionnement et à son développement.

Article 4 : Quelques exemples concrets

Le mandaté fait la promotion du syndicat UNSA PROASSMAT dans toutes ses actions (pas de publicité pour d'autres syndicats) De même face aux salariés et au public, il défend les valeurs de son syndicat.

Les propos tenus par le mandaté UNSA PROASSMAT doivent toujours être dans l'intérêt du syndicat et non prononcés en son nom propre. Il se doit de respecter la ligne syndicale.

Le bureau est l'organe dirigeant du syndicat, il doit en respecter les membres et la hiérarchie.

Le mandaté devra adresser un courrier de présentation et de prise de poste selon modèle fourni auprès du conseil départemental et des RAM de son département. Il devra également se présenter au secrétaire général de l'UD UNSA de son département.

Le mandaté sollicitera l'approbation de tout courrier et mailing à l'attention des adhérents par un membre du bureau.

Le mandaté s'engage à ne divulguer sous aucun prétexte les coordonnées des adhérents à qui que ce soit **même après avoir quitté son mandat**, il devra également assurer la confidentialité entre adhérents grâce à la copie cachée des mails adressés.

La présence une fois par an au congrès est requise sauf impossibilité absolue, les dates sont communiquées longtemps à l'avance et chacun doit faire l'effort de venir pour la cohésion de l'équipe et l'engagement vis-à-vis de nos adhérents.

Le mandaté doit communiquer sans tarder tout changement dans ses coordonnées postales ou téléphoniques ou mail pour mise à jour sur le site et nos documents dès que possible.

Il doit assurer une permanence téléphonique réalisable et s'y tenir (sans remettre en cause la priorité aux enfants accueillis) et prévoir un message sur la boîte vocale avec les heures de permanence et l'adresse mail. Rappeler les personnes qui laissent un message est la première des politesses et une action militante indispensable.

Le mandaté est invité à créer un compte professionnel Facebook avec son nom et son prénom afin de l'utiliser dans le cadre de son mandat. Il peut créer une page Facebook UNSA PROASSMAT départementale permettant de partager et de promouvoir les informations de la page UNSA PROASSMAT officielle. L'accès au MP de cette page pour le joindre reste à sa discrétion.

Le mandaté peut être administrateur ou modérateur d'un groupe Facebook personnel mais s'il concerne nos professions dans les conditions suivantes pour ne pas nuire aux intérêts de l'UNSA PROASSMAT :

- ✓ Il aide en priorité sur le groupe UNSA PROASSMAT à répondre aux nombreuses questions. Il y est d'ailleurs désigné modérateur dès qu'il a acquis l'expérience nécessaire. Il ne donne pas de réponses contradictoires publiques, s'il s'aperçoit d'une erreur dans la réponse il contacte en privé le responsable syndical concerné pour que ce dernier corrige. Il garde en toute circonstance un langage correct, il a la possibilité de se faire respecter en fermant le poste ou en supprimant des propos particulièrement agressifs.
- ✓ Il travaille en équipe en respectant les autres mandatés (secrétaires syndicales) et veille à un climat de confiance et de camaraderie.
- ✓ Les groupes personnels ne doivent pas proposer des outils propres qui font concurrence à ceux de l'UNSA PROASSMAT. Nous réservons ces derniers à nos adhérents, nous ne pouvons tolérer que des outils soient proposés à tout public par des mandatés. Ce n'est pas respectueux des adhérents qui paient une cotisation pour les obtenir. En outre, les outils proposés ne sont pas vérifiés par notre structure, ils peuvent donc être erronés et donner une mauvaise image de notre syndicat. Toute demande sur les outils, doit être renvoyée sur le groupe ou le forum UNSA PROASSMAT
- ✓ Une indication claire dans le règlement du groupe personnel sur le fait qu'il ne s'agit pas du groupe UNSA PROASSMAT et présence visible des liens vers le groupe et le site officiel de l'UNSA PROASSMAT
- ✓ Interdiction de se bloquer entre mandatés et d'empêcher un membre du bureau de s'inscrire sur votre groupe personnel.

Enfin sur le groupe responsables syndicaux, ne pas polluer le fil par des questions juridiques concernant vos groupes personnels et où la source de la réponse n'est même pas citée (UNSA PROASSMAT). Ce groupe a été créé pour débattre entre mandatés de la ligne syndicale et de la position à prendre devant telle ou telle situation, pas pour des disputes et des règlements de compte.

Charte adoptée à l'unanimité lors de l'assemblée des secrétaires syndicaux du 17 mars 2018 à Evry

Lu et approuvé le :

Signature :